

# Ferm'Emploi GIE

## Groupement d'employeurs en agriculture



Trois fermes familiales  
en Hesbaye et Condroz liégeois

Gembloux, 31 Janvier 2018

# Ferme de la Neuville

- Ferme familiale gérée par le couple Raphaël et Martine De Nijs-Lekane (1,5 UT)
- 60 hectares de cultures fourragères
  - 30ha de prairies et 30ha de maïs, betteraves fourragères, ray-grass et froment.
- Accueil des touristes dans 4 gîtes à la ferme
- Ferme d'élevage

100 vaches laitières (Holstein) dont 50 pour la traite  
Transformation du lait en yaourt et fromage frais



# Magasin à la ferme (produits de la ferme et de la région)



# Ferme Schalenbourg Filles

- Ferme familiale gérée par deux sœurs (2 UT)
- 70 hectares de cultures diversifiées
  - Dont 3ha de pommes de terre en vente directe
- Ferme pédagogique (stages, anniversaires et accueil d'écoles) - environ 1.500 enfants accueillis chaque année
- Ferme d'élevage
  - 7.000 poulets de chair / an (ferme, boucheries et magasins)
  - 150 poules pondeuses

200 brebis pour produire de la viande d'agneau  
vendue directement sur la ferme



# Point de vente à la ferme



# Ferme des Cotaies

- Ferme familiale gérée par le couple Yves et Anne Cadiat, avec leur fils comme aidant (2,5 UT)
- 70 hectares de cultures fourragères
  - Pâtures, maïs, épeautre.
- Unité de biométhanisation
- Ferme d'élevage
  - 20 Blanc Bleu Belge et 100 jeunes bêtes
  - Porcs



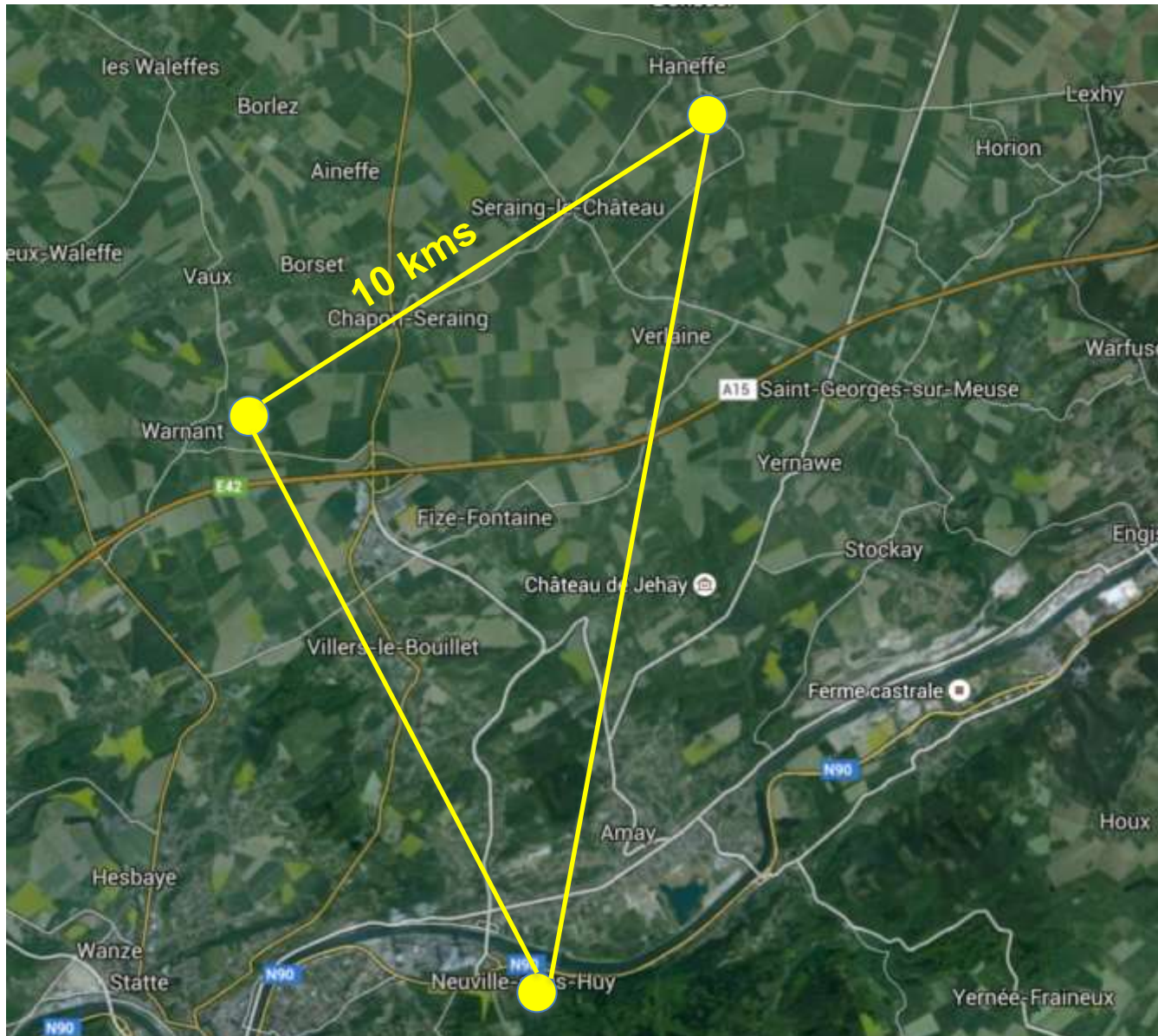
80 vaches laitières



Transformation du lait en beurre, crème, fromages  
Vente directe à la ferme et en magasins



# Trois fermes proches



# Pourquoi un groupement d'employeurs ?

- Collaboration entre nos fermes depuis plusieurs années.
- Besoin de main-d'œuvre engendré par le haut degré de diversification de nos fermes.
- Identification d'activités communes pour lesquelles un groupement se justifie.
- Volonté de se regrouper pour offrir des temps de travail intéressants et pour assurer ensemble la stabilité de l'emploi.
- Visites de GE agricoles français et expertise.
- Actions « emploi » de la Fédération wallonne de l'Agriculture et Securex

## Deux profils

- Profil 1 : Vente & transformation (3/5 temps)
  - Tenue de point de vente (commandes, vente,...).
  - Organisation de tournées et livraisons.
- Profil 2 : Traite et travaux agricoles (mi-temps)
  - Traite et travaux avec les bêtes (pailler, nourrir,...). C'est l'activité principale.
  - Soutien aux travaux des champs et entretien des prairies en saison.



Cadiat  
&  
Schalenbourg



Cadiat  
&  
De Nijs

# Enjeu 1 : Gérer la saisonnalité

- Nos fermes offrent un panel d'activités régulières et fixes pour lesquelles la saisonnalité n'est pas un facteur à prendre en compte.
- Profil « vente & transformation » : du mardi au samedi, toute l'année avec une répartition fixe du travail (3/5 temps) sur les jours précités.
- Profil « traite » : 7j / 7j avec une répartition fixe (1/2 temps) sur le mardi et le vendredi.

# Enjeu 2 : Respect droit social et sécurité sociale

- Constitution d'un GIE.
- Identification claire d'une gérante (expérience antérieure en matière d'emploi) pour les questions de RH (congés, formations, évaluation,...)
- Suivi RH par Securex (élaboration des fiches de paie, FAQ, gestion des congés, formations RH,...)
- Facturation d'un taux horaire comprenant toutes les dépenses prévues.
- Règlement d'Ordre intérieur et Règlement du Travail.
- Suivi comptable et conseil par FiscaliFWA

## Enjeu 3 : Heures supplémentaires

- Les deux postes sont conçus de telle manière qu'il y ait peu d'heures supplémentaires.
- Les heures supplémentaires occasionnelles sont payées dans la limite du nombre maximal autorisé et récupérées en cas de dépassement.
- Un avenant au contrat est réalisé dans les cas identifiés à l'avance.
  - Prise en charge des formations hors horaire de travail fixe.
  - Journées Fermes Ouvertes 2016 😊.



# Enjeu 4 : Organiser - communiquer

- Conseils d'administration pour les questions de gestion
- Réunions de travail sur les objectifs, la vision du GE, l'évaluation de notre évolution, les "couacs"
- Evaluation utilisateurs/salarié
- WhatsApp 😊



# Valeur ajoutée pour les salariés

- Création d'emplois de qualité et de proximité.
- Alternative clairement intéressante au sous-statut d'aidant agricole
- Responsabilisation des salariés dans des petites structures de travail : les postes occupés sont fondamentaux dans nos fonctionnements.
- Acquisition de nouveaux savoir-faire et compétences (formations,...)
- Relations humaines, convivialité et ambiance familiale.

# Valeur ajoutée pour les fermes

- Coopération innovante entre les entreprises, ouverture et rôle sociétal renforcés.
- Pérennisation des exploitations familiales, augmentation de leur compétitivité.
- Exploitations plus attractives pour la transmission aux jeunes.
- Amélioration du temps de travail et de la qualité de vie.
- Apport d'idées, remise en question dynamique des pratiques.
- Aspects financiers (coût horaire moindre en comparaison au SRA et Interim)
- Gestion de tous les aspects administratifs et salariaux par une seule personne.
- Décisions collégiales, prise de risque partagée, solidarité.

# Pour en savoir plus

- Informations légales et pratiques du SPF Emploi  
-> <http://www.emploi.belgique.be/defaultTab.aspx?id=43404>
- M&P SPRL – accompagnement à la création de GE  
-> <http://www.metp.be/>
- Centre de Ressources pour les GE en Wallonie  
-> <http://www.crgew.be/>

**« J'aime les paysans,  
ils ne sont pas assez savants pour  
raisonner de travers. »**

Montesquieu

**Ferm'Emploi**  
**Rue Ribatte, 14**  
**4357 Haneffe**